

Hållbarhetsrapport 2020/2021 OilQuick AB

Vårt förhållningssätt till hållbarhet - vad är hållbarhet för OilQuick?

Vi, OilQuick förstår vår position i värdekedjan och verkar löpande för att utveckla våra inköp, tillverkning/produktion, försäljning och för att skapa ett hållbart samhälle där vi verkar och bor. Vi har satsat på att bli en bra arbetsgivare och den resan fortsätter. OilQuick fick utmärkelsen som sveriges bästa industriföretag enligt "Great place to work" år 2020 och har sedan dess klättrat ytterligare 6 placeringar under 2021, från 15:e till 9:e plats. OilQuick kan även under 2021 titulera sig som bästa industriföretag.

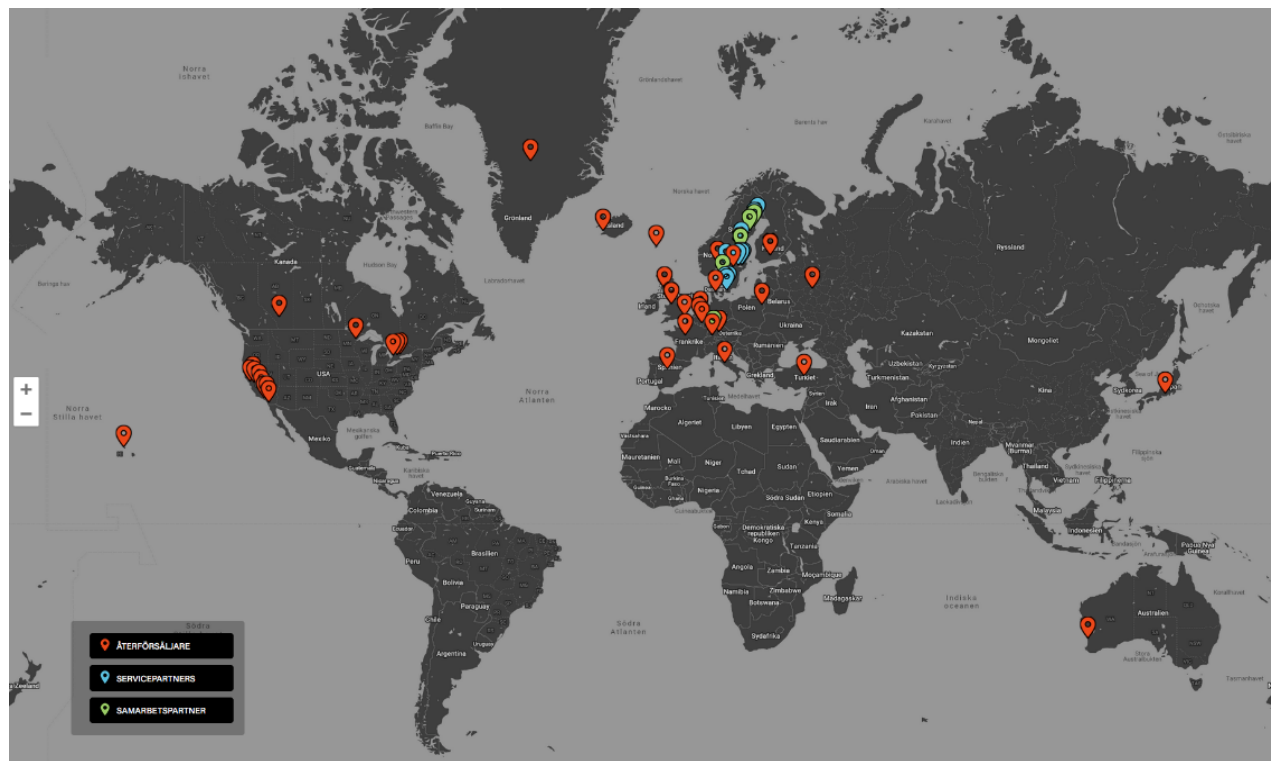
Om hållbarhetsrapporten

Detta är OilQuick AB:s andra hållbarhetsrapport och avser räkenskapsåret 2020/2021. Hållbarhetsrapporten omfattar moderbolaget OilQuick AB (556066-5530) och samtliga enheter som konsolideras i koncernredovisning för samma period vilka finns specificerade i förvaltningsberättelsen.

Då detta är OilQuicks andra hållbarhetsrapport så har vissa förändringar i tillämpandet av principer för rapportering gjorts. OilQuick har påbörjat arbetet men inte stängt alla de initiativ som sattes upp inför året då man upplevt en pandemi, hemmaarbete, nyanställningar utav 33st personer och hanterat en omsättningsökning på 33%. Men ambitionsnivån ligger kvar och företaget kommer att arbeta med dessa frågor framöver enligt lagd plan.

Styrelsen för OilQuick AB har vid undertecknande av års- och koncernredovisningen även godkänt hållbarhetsrapporten.

Affärsmodell



OilQuick AB är ett bolag med specialisering på automatiska snabbfästessystem till grävmaskiner, lastmaskiner, materialhanteringsmaskiner, motviktstruckar och kranar. Systemen marknadsförs under produktnamnet OilQuick. Det speciella med OilQuick i jämförelse med traditionella snabbfästessystem är att det även klarar att koppla hydrauliska redskap direkt från förarhytten. OilQuick AB är med sin patenterade teknik den ledande systemleverantör av redskapsfästen med automatiska hydraulslangkopplingsfunktion. Bolaget har sitt säte i Hudiksvall och har dessutom tre dotterbolag, dessa finns i Frankrike, Storbritannien och USA. Försäljningen sker via moderbolaget och dotterbolagen eller via återförsäljare runt om i världen, ni kan se dem på kartan här ovan. I Hudiksvall ligger också huvudkontoret och där återfinns koncerngemensamma funktioner såsom ekonomi och finans, inköp, marknad, utveckling/konstruktion och HR. Tillverkningen av kundpassade produkter sker också i Hudiksvall. OilQuick har outsourcat tillverkningen utav komponenter och köper även in gjut-underdelar som bearbetas.

Leverantörskedja

Av absolut störst betydelse för OilQuick AB är våra leverantörer. Från dem köper vi råvara, komponenter etc som vi sedan kundanpassar och monterar ihop och säljer. I dagsläget är det ett tjugotal leverantörer som tillsammans står för mer än 95% av de material och komponenter som används i tillverkningen av företagets produkter. Inköp gör 2 ggr per år en uppföljning av våra leverantörer och skapar då en leverantörsbarmeter som då uppdateras. Kvalitetsförbättringar är högt upp på agendan och arbetas löpande med.

De bolag som sköter transporterna från leverantörerna är av stor betydelse för verksamheten. Utkörning från vår montering sker med hjälp av externa transportörer. Utleveranserna går antingen med lastbil, flyg eller båt. Utöver nämnda inköp gör vi också inköp av elektricitet och värme på de platser vi är verksamma. Samtliga väsentliga köpeavtal förhandlas och beslutas om centralt av huvudkontoret för att uppnå stordriftsfördelar och för att säkerställa att koncernens riktlinjer för inköp alltid följs.

Personalen är väldigt viktig del i OilQuicks verksamhet och företaget verkar för att de anställda ska trivas och må bra. Målet är att bli universums bästa arbetsgivare. Företaget är med i "Great place to work" och arbetar årligen med denna certifiering för att ständigt utvecklas samt skapa en ännu bättre tillvaro för de anställda. OilQuick hamnade på 9:e plats (15:e plats 2020) i den senaste mätningen och blev därmed återigen **Sveriges Bästa Industrieföretag**. Under 2021 tyckte 99% av de anställda att företaget var en bra arbetsplats.

OilQuick strävar efter att ha nöjda kunder och nöjda medarbetare. Företaget lämnar årligen stora summor i bidrag till det lokala samhället och då främst till föreningar och ungdomars idrott. OilQuick vill vara med och bidra till att Hudiksvall är en trevlig ort att bo och verka i.

Ett OilQuick-system spar tid och pengar och minimerar slitage då rätt redskap används. Utöver detta är det även ett bättre val ur miljö – och säkerhetssynpunkt. Ett exempel är att OilQuicks kopplingar är droppfria och bidrar till en mer miljövänlig arbetsplats samt att föraren sällan behöver lämna hytten under exempelvis vinter och halka.

Det finns externa faktorer som kan påverka OilQuicks verksamhet och affärsmodell, Pandemier fanns inte med på denna karta innan 2019/2020. Men vi har nu sett dess verkan och behöver ta med dem i vår beaktning när vi blickar framåt. Framtiden ser ljus ut och vi har kommit väl ur "pandemiåret" och tillväxtåret som det var för OilQuick.

Vi tar lärdom av denna tid när vi nu formar våra framtida utvecklingsplaner. Vi fortsätter att bevaka konkurrenters och den tekniska utveckling som sker för att vara pålästa om vår omvärld och kunna navigera rätt.

Väsentlighetsanalys / Nulägesanalys

Inför upprättandet av OilQuicks andra hållbarhetsrapport har företagsledningen planerat en initiativlista utefter den analys över nuläge och önskat läge som gjordes ifjol. Syftet med analysen var att identifiera vad hållbarhet innebär och hur OilQuicks affärsmodell ska vara samt att prioritera och komma i gång med de initiativ som bäst kan bidra till OilQuicks hållbara utveckling. Vi vet redan att OilQuick har hög ambitionsnivå och att arbetet med hållbarhet inom vissa områden redan är påbörjat men behöver systematiseras bättre. Frågor om hållbar personal hamnade i topp när OilQuick i självskattningen rankade vad som är viktigast att fokusera på. Inom hållbar personal finns redan ett proaktivt arbetssätt men ändå möjlighet till förbättring. Vidare visade analysen ett behov av att utveckla hållbara inköp samt hållbar kommunikation. OilQuick har identifierat ett antal initiativ som är ett första steg för att bli ett mer hållbart företag.

OilQuick AB har under den senaste verksamhetsåret upplevt pandemi som lett till ett utbrett hemmaarbete för tjänstemännen och även hanterat en 33% ökning i omsättningen. Detta har gjort att företaget inte kunnat axla hela den ambitionsnivå som lades inför 2020/2021 men vissa delar har påbörjats. Initiativen ligger kvar och dessa kommer att genomföras och slutföras under 2021/2022.

1	Bygga ett starkt varumärke som hållbar arbetsgivare	<ul style="list-style-type: none">• Kommunicera externt och internt hur vi arbetar för att vara en hållbar arbetsgivare. Exempelvis genom hemsida, dialoger, hållbarhetsrapport, och att använda ambassadörer.• Workshop för de anställda för att definiera vad hållbarhet är för OilQuick (ej aktuellt i dagsläget pga Covid19)
2	Utveckla analys och kontroll av hållbarhetsrisker i leverantörsledet	Genomför en övergripande kartläggning av leverantörsledet och en initial bedömning av potentiella hållbarhetsrisker. Det kan även innebära: <ul style="list-style-type: none">• Code of Conduct för leverantörer• Utveckla leverantörsutvärderingar, påbörjats och man har satt en gemensam uppföljningsmodell.
3	Utveckla medarbetarnas involvering i arbetet för ökad hållbarhet	Ta fram en utbildning för samtliga anställda i de väsentliga hållbarhetsfrågorna för OilQuick. Aktiviteten kommer att genomföras när ledningsgruppen har fått samsyn på vilka områden som har störst fokus. Utbildningen genomförs i grupp och fysiskt på plats, tidpunkt därför inte satt då det behöver vara möjligt att ses fysiskt.
4	Utveckla hållbarhetsrapportering	Genomför en första analys (risk-/väsentlighetsanalys) för att identifiera de områden som är mest väsentliga och som ska få mest fokus i hållbarhetsrapporteringen.

Väsentlighetsanalys har inte genomförts under året men planeras att genomföras under 2021/2022. Framgent avser OilQuick AB att i dialog med företagets viktigaste intressenter utvärdera valet av information i hållbarhetsrapporteringen.

Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten

Det är styrelsen som har det övergripande ansvaret för förvaltningen av OilQuick vilket även innefattar frågor relaterade till hållbart företagande.

Företaget fortsätter sitt arbete med att utveckla sitt hållbara företagande. Det är VD som har i uppdrag att driva detta arbete vidare och det löper trots att förra verksamhetsåret var lite speciellt i.o.m. Corona och kraftig omsättningsökning mm. Företaget har sedan tidigare en beskrivning i personalhandboken om värdegrund och vilka riktlinjer som de anställda bör följa.

VD ansvarar för att verkställa styrelsen styrelsens beslut och strategier. Som stöd till VD och övriga verksamheten har Ekonomichefen fått ett utökat ansvar inom hållbarhet, Ekonomichefen ingår redan i ledningsgruppen och rapporterar direkt till VD. Denna ansvarar för att ta fram beslutsunderlag, göra analyser och bistå övriga ledningen i att verkställa de beslut som styrelsen fattar. Ekonomichefen leder också arbetet med att ta fram hållbarhetsrapporten. OilQuicks ambition är att alla medarbetare ska känna ägandeskap över frågor inom hållbart företagande som ligger nära den egna befattningen och har under året påbörjat arbetet med att planera utbildningar och seminarier riktade mot anställda inom företaget.

Styrande dokument och riktlinjer

Den grundläggande utgångspunkten för OilQuick är att vi nu följer de lokala kraven som gäller vid exempelvis inom miljö, sop-sortering och avfallshantering etc.

Exempel på förbättringar under året är att OQ montering har påbörjat att sortera plastavfallet för att minska dess påverkan på samhället och miljön. Ett miljöskåp för att förvara våra spilloljor är också på ingång, detta är fördröjt p.g.a. världsläget och problem i leveransled.

Företaget har som ambition att fördjupa hållbarhetsarbetet inom företaget under 2021/2022 för att kunna minimera de potentiella negativa effekterna av verksamheten och dra nytta av de möjligheter som hållbart företagande innebär. OilQuick följer de arbetsregler och villkor som finns på marknaden. Anställningsvillkor är formade enligt de lagar och förordningar som finns.

Styrelsen har sedan tidigare fastställt en skriven handbok som ger chefer och medarbetare en överblick över vilka skyldigheter, rättigheter, rutiner och olika policys som gäller vid företaget. I företagets Personalhandbok finns detta beskrivet. Varje nyanställd i företaget får en genomgång av Personalhandboken under sin introduktion, denna genomgång hålls av HR.

OilQuick är certifierade enligt ISO 9001 och arbetar enligt detta kvalitetsledningssystem. Detta berör hela företaget och dess anställda.

Uppföljning av styrning

OilQuick har löpande lednings, avdelningsmöten där uppföljning sker av verksamheten. På dessa möten följer man upp mål, processer och att rutiner följs.

ISO 9001 följs upp löpande och vart tredje år hålls en revision utav själva certifikatet.

Årligen gör vi en undersökning genom Great place to Work där varje anställd deltar och får ge sin syn på hur saker och ting utvecklas. Områden som berörs är trovärdighet, respekt, stolthet, kamratskap och samarbete med närmaste chefen. I den senaste undersökningen blev OilQuick till bästa industriföretag och hamnade på totalt 9:e plats (15:e plats 2020) i landet (utav alla deltagande företag). Under 2021 tyckte 99% av de anställda att företaget var en bra arbetsplats.

Fokusområden:

Miljö:

Vi följer de lagar och pålagor som träffar oss som arbetsgivare och tillverkare men vi förbättra oss ytterligare genom att arbeta mer systematiskt med frågorna. På OilQuick har vi tills idag inte arbetat fullt ut med vårt miljöarbete utan har löst frågorna som de dykt upp och de har då lösts på bästa sätt för stunden.

På grund av hotet om klimatförändringar finns en koncensus om att de globala växthusgasutsläppen behöver minska drastiskt till och med slutet av detta århundrade. Det finns därför en mycket stor sannolikhet att vi kommer se politiska initiativ och regleringar som på olika sätt tvingar företagen att minska sin användning av fossila bränslen. För Sveriges del, där OilQuick har merparten av sin verksamhet, är det främst inom transportsektorn som utfasning av bensin- och dieseldrivna transporter troligtvis kommer ske i relativt snabb takt, beroende på den tekniska utvecklingen av alternativa bränslen. Detta kan tänkas ske genom förbud och/eller genom ekonomiska styrmedel såsom skattehöjningar på fossila bränslen

Väsentliga risker	Beskrivning av riskhantering
Miljö	
<i>Miljöarbete</i> Risken för OilQuick om man inte arbetar löpande och strukturerat med miljöfrågorna är att något kan missas eller att företaget hamnar fel i någon fråga.	OilQuick kan ensamt inte påverka klimatförändringarna som sker i världen men vi kan påverka de områden som rör oss i vår vardag. Vi kommer under den närmaste tiden behöva sätta rutiner för att identifiera, sätta mål för företaget och skapa handlingsplaner för att fånga och belysa miljöfrågan. Allt för att om möjligt minska vår påverkan på miljön. De områden vi ser kan beröras är våra inköp, transporter och vår elförsörjning.
<i>Striktare reglering av växthusgasutsläpp</i> OilQuick utsätter sig för en risk då mer än hälften av fordonsflottan drivs av fossila bränslen.	OilQuick har idag en fordonsflotta som till mer än hälften drivs av fossila bränslen, närmare bestämt bensin och diesel. En höjning av priset på drivmedel kan potentiellt ha en måttlig inverkan på OilQuicks resultat och förbud mot vissa förbränningsmotorer skulle innebära att delar av flottan blir obsolet och måste ersättas. Styrelsen har höjt nivån för tjänstebilar och gjort det möjligt för de anställda som behöver en bil i tjänst, att de kan ta ut en miljöbil. Andelen miljöbilar har ökat under året. OilQuick tar med sig frågan om hur hantera våra framtida inköp för att möta upp troliga regleringar och förändringar kring utsläppen.

Styrning: OilQuick har idag inte ett systematiskt miljöarbete på plats och har istället löst varje fråga när den kommit upp.

Utfall: OilQuick har inte mätt detta i under 2020/2021.

Aktivitet under 2021/2022: OilQuick kommer att utse en person som ska arbeta för att implementera ett mer systematiskt arbetssätt kring miljöfrågor som berör företaget. Denna person ska dessutom göra en riskanalys.

Personalfrågor:

Delar av verksamheten, närmare bestämt produktionen och monteringen, har en förhöjd risk för arbetsplatsolyckor. En allvarlig olycka kan innebära allvarliga konsekvenser för individen i fråga i form av bestående men, trauma och försämrad arbetsförmåga. Det kan också innebära allvarliga konsekvenser för företaget i form av kostnader för skadestånd och böter för bristande regelefterlevnad.

OilQuick har idag har en uttalad icke-tolerans mot diskriminering och en strävan efter en jämställd arbetsplats. Det finns historiska strukturer och beteenden inbäddade i vår kultur som kan ta tid att förändra. Att diskriminera människor p.g.a. av kön, ålder, ursprung, trosuppfattning, eller sexuell läggning etc. är olagligt och brister i detta hänseende kan resultera i försämrat rykte, försämrad arbetsplatsmiljö med minskad produktivitet som följd, svårighet att rekrytera och behålla personal samt skadestånd.

Väsentliga risker	Beskrivning av riskhantering
Personalfrågor	
<i>Arbetsplatsolyckor</i> Det finns en förhöjd risk för arbetsplatsolyckor för delar av verksamheten, närmare bestämt monteringen och produktionen.	OilQuick har ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Det handlar om att i det dagliga arbetet genomföra åtgärder så att de anställda inte blir sjuka eller far illa på något sätt. Cheferna är ansvariga för arbetsmiljön och sina anställda. HR fungerar som en stödperson till cheferna och de anställda. Ärligen görs genomgångar för att säkerställa att inga påtagliga risker för en osäker arbetsplats föreligger. OilQuick följer noga upp alla incidenter, från tillbud till allvarigare olyckor, med konsekvensanalyser och vidtar åtgärder för att minska risken för upprepning.
<i>Diskriminering och bristande jämställdhet</i> Risk finns att OilQuick skulle hantera/behandla någon anställd fel. Den risken bedöms dock som liten.	OilQuick har en nolltolerans mot diskriminering oavsett grund och strävar efter en kultur som präglas av jämställdhet och mångfald. Detta är tydligt uttryckt i vår personalhandbok och jämställdhetspolicy vilka är kommunicerade till alla anställda.

Styrning: OilQuick har idag fungerande rutiner för att arbeta med arbetsmiljöfrågor och följer detta löpande. OilQuick har påbörjat en BAM/SAM utbildning för hela företaget för att minimera riskerna. Företaget har en nolltolerans mot diskriminering och har en

kultur idag som präglas av jämställdhet och mångfald. OilQuick vill ta steget mot att bli en mer hållbar arbetsgivare genom att öppet visa detta i sin kommunikation både internt och externt.

Utfall: Företaget har en inrapporterad arbetsplatsolycka under det senaste året och denna har hanterats. OilQuick är med i Great place to work och har där även i år blivit utsett till bästa industriföretag i den senaste mätningen. 99% av de anställda tyckte att OilQuick var en bra arbetsplats.

Aktivitet för 2021/2022: Under 2021/2022 kommer företaget köra en utbildning i BAM/SAM för hela företaget plus att vi också kommer ta fram en utbildning för de anställda gällande hållbarhet och ska även ta fram en kommunikationsplan gällande hållbarhet för att bygga ett mer hållbart varumärke. Vi ska uppmärksamma de bra saker som vi gör idag och vad vi ämnar göra framåt.

Antikorruption och mutor:

OilQuick har nolltolerans mot mutor och korruption. Detta framgår i vår Personalhandbok. Vi bedömer risken för korrupt beteende som relativt begränsad och denna uppkommer framförallt i samband med våra inköp respektive försäljning till vissa kundsegment.

Väsentliga risker	Beskrivning av riskhantering
Antikorruption och mutor	
Risk finns att det kan förekomma antikorruption och mutor inom företaget men vi bedömer den som väldigt låg.	Arbetet med mutor och korruption har kommunicerats till samtliga anställda. Arbetet kommer även att utvecklas så att det också kommer att beröra våra leverantörer. Policy mot mutor håller på att tas fram. Koden bifogas samtliga nya avtal med leverantörer och de förväntas från och med 2021 bekräfta skriftligt att de avser tillämpa denna. Om vi upptäcker något brott mot vår uppförandekod hos leverantörerna avslutar vi vårt samarbete med dem.

Styrning: Det finns beskrivet i företagets personalhandbok om etik och moral. Den presenteras för varje nyanställd under introduktionsprogrammet av HR. För att förtydliga vad man menar kommer man att arbeta om texten lite.

Utfall: inte kommit till kännedom, mäter inte i år men ser över det till nästa år.

Aktivitet för 2021/2022: Uppdatera texten i personalhandboken som rör affäretik och antikorruption. Samtliga anställda ska sedan ta del av detta via en intern utbildning. Policy mot mutor håller på att tas fram.

Mänskliga rättigheter:

OilQuick analys visar inte på några uppenbara risker för brott mot de mänskliga rättigheterna som en konsekvens av vår verksamhet. Vi bedriver ingen verksamhet i länder som identifierats som högriskländer i detta avseende.

Avseende risker för brott mot mänskliga rättigheter i vår värdekedja se även nedan under risker i leverantörsledet ("korruption").

Väsentliga risker	Beskrivning av riskhantering
Respekt för mänskliga rättigheter	
I leverantörsledet kan det finnas en liten risk för brott mot mänskliga rättigheter.	Vår personalhandbok för regler och normer är delvis baserad på de av FN beslutade mänskliga rättigheterna och skall följas av alla anställda. Koden bifogas samtliga nya avtal med leverantörer och de förväntas från och med 2021 bekräfta skriftligt att de avser tillämpa denna. Om vi upptäcker något brott mot vår uppförandekod hos leverantörerna avslutar vi vårt samarbete med dem.

Styrning: OilQuick har idag en löpande kontakt med våra leverantörer och gör två ggr per en leverantörs-barometer. Detta görs för att stämna av samarbetet och hur varje leverantör mår samt att företaget får veta vad leverantörer har för planer/utmaningar.

Utfall: Ej kommit till vår kännedom och vi har inte mätt detta i år.

Aktivitet för 2021/2022: För att lyfta detta arbete ett steg till kommer OilQuick att genomföra en övergripande kartläggning av leverantörsledet och en initial bedömning av potentiella hållbarhetsrisker. Det kan även innebära:

- Code of conduct för leverantörer
- Utveckla leverantörsutvärderingar, påbörjat men kommer slutföras under 2021/2022

Samhällsengagemang och Sponsring:

OilQuick tror på Hudiksvall och vill vara med och göra skillnad. För OilQuick är det viktigt att bidra till en bra folkhälsa, ökad tillväxt och en attraktiv stad att bo i. Samhällsnyttan ligger oss varmt om hjärtat.

OilQuick har ett nära samarbete med skolor, föreningar och andra företag i kommunen. Vi tar exempelvis mot PRAO-elever och har när samarbeten gymnasiet plus att vi tar emot x-jobb elever från universitetet.

För att främja handeln i Hudiksvall med omnejd använder vi därför lokala företag i så stor utsträckning som möjligt.

Väsentliga risker	Beskrivning av riskhantering
Sociala förhållanden	
<i>Samhällsengagemang och Sponsring</i>	
Om OilQuick skulle välja att minska eller helt ta bort det företaget idag satsar på, bidrag till folkhälsa mm, så kan detta påverka företaget negativt genom ett minskat anseende.	OilQuick vill gärna att så många som möjligt ska få ta del av det vi ger tillbaka till samhället. Vi har startat ett eget projekt som vi kallar OilQuick hjärtesak och där är intentionen att bistå lokala skolor och förskolor med utrustning av olika slag. Beroende på hur många som ansöker beviljas sedan ansökningarna (oftast alla). Vi fortsätter att handla lokalt och att ha lokala leverantörer. I år 2021 har vi även varit med och sponsrat Barncancerfonden.

Styrning: OilQuick har under året fortsatt att ge tillbaka till vårt samhälle och då hjälpt till att göra Hudiksvall bättre ort att bo och verka i.

Utfall: OilQuick har under 2020/2021 år sponsrat föreningar och samhället med ca 1,2 miljoner.

Aktivitet under 2021/2022: Har fortsatt det tidigare arbete som skett år från år och planerar att fortsätta med det arbetet.

Utblick mot 2022

Under 2022 kommer vi fortsätta att arbeta med de initiativ vi har identifierat som mest prioriterade att börja med för att ta första stegen mot att bli ett mer hållbart företag. Ambitionen finns och målet ligger kvar att arbeta med dessa frågor. Nu när pandemin är över och vi kommit tillbaka på plats kan vi arbeta mer aktivt med dessa frågor. OilQuick kommer fortsätta med byggnationen av ett starkt varumärke som en hållbar arbetsgivare, internt och externt. För att möjliggöra detta behöver vi involvera vår personal i vad vi vill göra samt att vi också ska ta våra leverantörer med på resan.

Övriga områden som vi vill förbättra oss i är hur vi upphandlar vår el och även gå igenom vad vi kan göra för att minska våra utsläpp. Som ett led i detta kommer vi även att börja förbereda oss för att bli certifierade för ISO-14001.

Vi gör redan idag bra saker men vi behöver ta nästa steg i att systematiskt arbeta med dessa frågor internt och externt. Vi ser fram emot ett Hållbart 2022 och ljus framtid för OilQuick och dess personal.